



**Uitvoeringsagenda 2019-2023**

# Verbinden door cultuur

**September 2019**

## Inleiding

Cultuur is een belangrijke verbindende factor voor inwoners en is van grote invloed op de identiteit van de gemeente. In het verleden was onze rol vooral gericht op het ondersteunen van het particulier initiatief. De huidige ambitie is om als gemeente een stimulerende rol aan te nemen. We hebben een actief verenigingsleven en verschillende succesvolle jaarlijks terugkerende culturele evenementen. Het is hierbij de wens om middels subsidies ondersteuning te bieden en impulsen te geven. Hiernaast zal de komende jaren ingezet worden op nauwere samenwerking met het culturele veld om op deze manier tot verbeterde zichtbaarheid en samenhang te komen.

Met deze uitvoeringsagenda 2019-2023 wordt de Cultuurnota 'Verbinden door cultuur' verder uitgewerkt waarbij de in de nota opgenomen hoofdlijnen de hoofdstukken vormen van deze uitvoeringsagenda. Onze ambities zijn vertaald naar actiepunten met de daar bijhorende verantwoordelijkheden en een planningsvoorstel.

In het Hoofdlijnenakkoord 2018-2022 is opdracht gegeven tot het schrijven van een cultuurnota waarmee een vertrekpunt benoemd is. Na een periode van bezuinigingen is er weer ruimte voor een impuls als het gaat om cultuur in Pijnacker-Nootdorp. Om dit kracht bij te zetten is het cultuurbeleid als speerpunt opgenomen in de Uitvoeringsagenda 2018-2022 onder de ambitie 'Iedereen doet mee'. De Cultuurnota is het resultaat van dit speerpunt, volgt op de startnotitie die 23 maart 2019 is vastgesteld door de raad en is tot stand gekomen in samenspraak met het culturele veld, het Cultuurplatform en inwoners.

De Cultuurnota, met de daarbij horende Uitvoeringsagenda 2019-2023, zal halverwege de looptijd geëvalueerd worden.

# 1 De uitvoering van de hoofdlijnen

De ambities van de cultuurnota zijn samengevat in een achttal hoofdlijnen. Deze hoofdlijnen leiden tot verschillende ontwikkelingen, acties en activiteiten die we de komende jaren in gang gaan zetten en uit gaan voeren. In dit hoofdstuk wordt per hoofdlijn stil gestaan bij de activiteiten en de bijbehorende planning voor de eerste twee jaar van de looptijd van de cultuurnota.

Hoofdlijn 1 Uit-agenda	Omschrijving	Planning
Gezamenlijke uit-agenda	Inventariseren van mogelijkheden	2019
	Vormgeven van gezamenlijke uit-agenda	Q2 2020
Gezamenlijke promotie van activiteiten	Bijeenkomst met culturele veld	Q1 2020
	Promotie van activiteiten middels de uit-agenda	Doorlopend
Viering jaarlijkse Open Monumentendag	Voorbereiding Open Monumentendag en informeren monumenteneigenaren	Doorlopend tijdens Q2 – Q3

Hoofdlijn 2 Film	Omschrijving	Planning
Profileren filmaanbod	Promotie van filmaanbod middels uit-agenda	Q2 2020
Filmvoorstellingen door samenwerking met culturele organisaties en onderwijs	Samenwerking cultuurcoach, culturele veld, onderwijs, samenwerkingspartners sociaal domein, locatiemanager CulturA	Doorlopend

Hoofdlijn 3 Meer aanbod voor de jeugd	Omschrijving	Planning
Voortzetting Cultuurtrein 2021-2024	Voorzetting Cultuureducatie met Kwaliteit (CmK) middels inzet Cultuurtrein	2021
Versterking samenwerking Cultuurtrein en culturele veld	Bijeenkomst Cultuurtrein en culturele veld in samenwerking met Cultuurplatform	Q1 2020
	Samenwerking cultuurcoach en Cultuurtrein	Doorlopend
Initiatieven die tot stand komen door samenwerking tussen de cultuurcoach, jongerenwerk, jongeren en het culturele veld	Samenwerking tussen de cultuurcoach, jongerenwerk, jongeren en het culturele veld gericht op het ophalen van behoeften om tot initiatieven te komen	Doorlopend
Kijk Kunst in CulturA	In afstemming met Cultuurtrein en CulturA plannen van Kijk Kunst in CulturA	2020
Cultuurhistorische educatie in samenwerking met de historische verenigingen en de cultuurcoaches	Samenwerking cultuurcoach met Cultuurtrein, onderwijs, historische verenigingen (mogelijk Bibliotheek Oostland)	2020
	Project cultuurhistorische educatie vormgeven	2020

Hoofdlijn 4 Cultuurhuis	Omschrijving	Planning
Onderzoek naar podiumfunctie in Pijnacker	Uitvoeren van onderzoek naar mogelijkheden op het gebied van podiumfunctie, met aandacht voor oefenruimte, expositieruimte en atelierruimte en optimaal gebruik van accommodaties	Q4 2019 – Q1 2020
Meer oefenruimte	Benutten van mogelijkheden op basis van uitkomsten onderzoek	2020
Onderzoek naar optimaal gebruik van accommodaties	Zie 'Onderzoek naar podiumfunctie in Pijnacker'	Q4 2019 – Q1 2020
Voorwaarden scheppen voor het ontwikkelen van een cultuurhuis in samenwerking met de cultuurcoach	Samenwerking cultuurcoach, culturele veld, samenwerkingspartners sociaal domein, locatiemanager CulturA op basis van uitkomsten onderzoek en ervaringen met betrekking tot cultuurhuizen in de regio / het land	2020
Uitbreiding van het aantal voorstellingen en uitvoeringen	Investeren in de lokale culturele organisaties middels subsidierelaties	Doorlopend

Hoofdlijn 5 Expositieruimte	Omschrijving	Planning
Zicht hebben op de ontwikkeling van expositieruimte en atelierruimte waar gewerkt kan worden	Zie 'Onderzoek naar podiumfunctie in Pijnacker'	Q4 2019 – Q1 2020
Samenwerking met (lokale) ondernemers	Samenwerking tussen de cultuurcoach, het Cultuurplatform, city marketing en ondernemersverenigingen	Doorlopend
	Bijeenkomst cultuurcoach en het Cultuurplatform voor (lokale) ondernemers	Q1 2020
Gebruik van gemeentehuis voor (tijdelijke) expositie	Cultuurcoach inventariseert mogelijkheden voor expositie	2020
	Tijdelijke expositie in het gemeentehuis	2020
	Tijdelijke expositie in het gemeentehuis	2021

Hoofdlijn 6 Kunst in de openbare ruimte	Omschrijving	Planning
Project kunst in de openbare ruimte in de drie kernen	Kunst in de openbare ruimte, afwisselend in de drie kernen	Q4 2019- Q1 2020
Kunst in de groengebieden	Kunst in de openbare ruimte in een nader te bepalen groengebied	2021

Hoofdlijn 7 City marketing en promotie	Omschrijving	Planning
Overzicht van aanbod voor nieuwe bewoners, bezoekers en ondernemers via website en magazine	Middels magazine Natuurlijk Pijnacker-Nootdorp en website aandacht voor uit-agenda	Doorlopend
	In samenwerking met het Cultuurplatform ruimte voor cultuur in magazine Natuurlijk Pijnacker-Nootdorp	Oktober 2019

<b>Hoofdpijn 8 Cultuurcoach</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Planning</b>
Uitbreiding van taken en uren van de cultuurcoaches	Werving cultuurcoach	Q4 2019
	Inzet cultuurcoach	Doorlopend
Aanbod van culturele instellingen is (deels) afgestemd op basis van behoeften van inwoners	Cultuurcoach haalt behoeften van inwoners op en is bekend met (het aanbod van) culturele instellingen	Doorlopend
Bijeenkomst(en) met het culturele veld gericht op samenwerking, afstemming en planning wat betreft culturele activiteiten	Startbijeenkomst met het culturele veld gericht op gezamenlijke planning en promotie via uit-agenda	Q1 2020
	Jaarlijkse bijeenkomst(en) gericht op samenwerking, afstemming en planning	Doorlopend
Gezamenlijke promotie middels uit-agenda	Zie 'Bijeenkomst(en) met het culturele veld gericht op samenwerking, afstemming en planning wat betreft culturele activiteiten'	Doorlopend
Aandacht voor cultuurhistorische educatie in samenwerking met de historische verenigingen en cultuurcoaches	Zie 'Cultuurhistorische educatie in samenwerking met de historische verenigingen en de cultuurcoaches'	2020
Samenwerking cultuurcoach en locatiemanager CulturA	Samenwerking gericht op ophalen behoeften en aansluiten van aanbod	Doorlopend
Voorwaarden scheppen voor het ontwikkelen van een cultuurhuis	Samenwerking cultuurcoach, culturele veld, samenwerkingspartners sociaal domein, locatiemanager CulturA op basis van uitkomsten onderzoek en ervaringen met betrekking tot cultuurhuizen in de regio / het land	2020

<b>Cultuurknip</b>	<b>Omschrijving</b>	<b>Planning</b>
Beschikbaar budget voor lokale initiatieven	Inspelen op en financieel ondersteunen van lokale initiatieven	Doorlopend



*bezoek* Oranjeplein 1, 2641 EZ Pijnacker

*post* Postbus 1, 2640 AA Pijnacker

*telefoon* 14 015

*e-mail* [info@pijnacker-nootdorp.nl](mailto:info@pijnacker-nootdorp.nl)

*internet* [www.pijnacker-nootdorp.nl](http://www.pijnacker-nootdorp.nl)